ZERTIFIKATS-
LEHRGANG

MCI®
MANAGEMENT CENTER
INNSBRUCK

Systemische Führungspsychologie

Eine Synthese aus neuem Denken und praktischem Handeln

WIR BEGLEITEN MOTIVIERTE MENSCHEN
MENTORING THE MOTIVATED

einführung.

Unsere Welt ist komplexer geworden. Sie ist volatiler denn je, Entwicklungen lassen sich immer schwerer einschätzen und immer mehr Prozesse werden mit Algorithmen gesteuert. Wie kann ich mich und andere unter diesen Bedingungen „führen", ohne auszubrennen oder in Burnout oder Selbstentfremdung zu geraten?

Pendelausschläge treten immer häufiger und heftiger auf.

Maschinen lernen schneller als der Mensch.

Alles scheint mit allem verbunden zu sein.

Morgen kann alles schon wieder ganz anders sein.

wissenschaftliche basis.

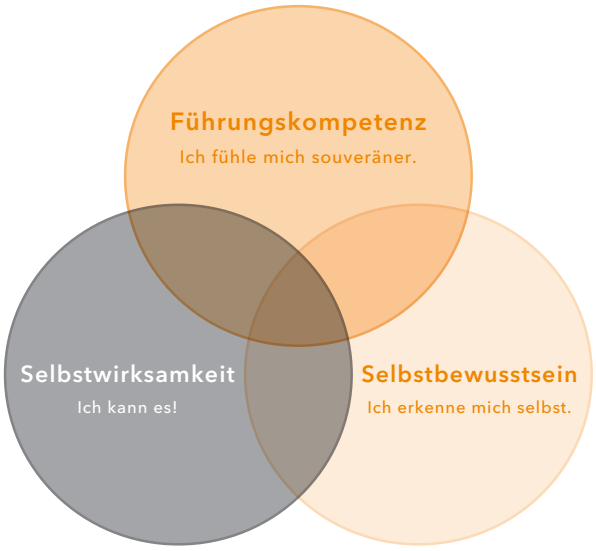
Systemisches Führungsverständnis speist sich aus unterschiedlichen Quellen: Erkenntnistheorie, Kybernetik, humanistische Psychologie und neuere Systemtheorie. Daraus entstand in jüngster Zeit eine Vielzahl praktischer Methoden und Techniken, die bei der Führung von Individuen, Teams und Organisationen ausgesprochen erfolgreich sind. Systemisches Führen ist zirkulär, multiperspektivisch, ressourcenorientiert und nachhaltig.

zielgruppen.

Erfahrene und veränderungsbereite Führungskräfte und Entscheidungsträger/innen, die unter den aktuellen und zukünftigen Bedingungen erfolgreich führen und dabei neue Wege beschreiten möchten. Menschen, die sich auf eine Führungslaufbahn vorbereiten wollen, ohne sich mit veralteten Denk- und Handlungsweisen zu belasten. Selbständige, die in ihrer Praxis mit Führungsfragen konfrontiert werden und ihren Wissenshorizont erweitern möchten.

ziele / nutzen.

Wer andere führen will, muss zunächst sich selbst führen können. Deshalb wird neben der reinen Wissensvermittlung großer Wert auf Selbsterfahrung und Übungspraxis gelegt, wo Aktualität und praktische Anwendbarkeit dies verlangen. All dies geschieht in einer Atmosphäre geistiger Offenheit und mit der Freude, gemeinsam mit Gleichgesinnten neue Einsichten zu gewinnen. Die Teilnehmer/innen erhöhen nicht nur ihre Führungskompetenz, sondern gewinnen auch an Selbstbewusstsein und stärken ihr Gefühl der Selbstwirksamkeit. Damit werden drei wichtige Voraussetzungen für beruflichen Erfolg erfüllt.



curriculum.

BASIC

MODULE	PRÄSENZTAGE
GESCHICHTE(N) DER FÜHRUNG	**0,5**
Was heißt Führen – Kurzgeschichte	
Individual- und Sozialpsychologie	
Systemtheorie	
PSYCHOLOGISCHE GRUNDLAGEN	**1,5**
Systemische Psychologie	
Erkenne Dich selbst und Deine Muster	
Sich und andere führen	
GRUNDLAGEN NEUER FÜHRUNG	**2**
Die aktuellen und zukünftigen Bedingungen für Führung	
Das Heidelberger Modell der Dienenden Führung	
Zirkuläre Führung	
Individualisierende Führung	
Balancierende Führung	

MODULE	PRÄSENZTAGE
SYSTEMISCHE TECHNIKEN DER FÜHRUNG	**2**
Führung mittels Fragen	
Systemische Fragetechniken/Haltungen	
Reflexion in der Praxis	
Tools zur gedanklichen Neudurchdringung	
Wie kommt Neues in die Führung (Kreative Interaktionen)	
NEUES FÜHREN MIT RESSOURCEN UND KOMPETENZEN	**2**
Das Prinzip der Ressourcenorientierung	
Von den Ressourcen zu Kompetenz und Performanz	
Antworten auf die aktuellen und zukünftigen Bedingungen für Führung	
Schlüsselkompetenzen des neuen Führens	
Eine Selbsteinschätzung	

5 MODULE · 8 PRÄSENZTAGE* · 10 ECTS

*exkl. Vor- und Nachbereitungen, Selbststudium, Reflexionspapiere, Abschlussarbeit und kommissionelle Abschlussprüfung, u.ä.

Titelbild: ©vege/fotolia.com

LEISTUNGSNACHWEISE PROGRAMM BASIC

Bei der Abschlussarbeit handelt es sich um ein umfassendes schriftliches Konzept, in welchem eine im Lehrgang behandelte oder angeregte Fragestellung auf wissenschaftlich vertretbarem Niveau bearbeitet wird. Diese Fragestellung soll sich mit einem betrieblichen Problem und dessen Lösung befassen. Die kommissionelle Abschlussprüfung findet am Ende des Lehrgangs statt und wird von einer Prüfungskommission abgenommen, die von der wissenschaftlichen Leitung nominiert wurde. Das Zulassungskriterium für die kommissionelle Abschlussprüfung ist die positive Absolvierung aller Leistungsnachweise sowie die positive Begutachtung der Abschlussarbeit.

PROFESSIONAL

MODULE	PRÄSENZTAGE
FÜHRUNGSDENKSTATT	**2**
Wie sich neues Führen aus „altem" Denken begründen lässt	
Eine Zusammenschau von Philosophie, Anthropologie und Psychologie	
Übungen zur mentalen und praktischen Verankerung des neuen Führens	
FÜHRUNGSWERKSTATT	**2**
Teilnehmer/innen bringen ihre eigenen Praxisfälle ein – Lösungen genauso wie Fragen	
Fallarbeit: Die Verbindung aus persönlicher Erfahrung und neu gewonnenen Erkenntnissen	
Lernen aus einer Vielfalt von organisatorischen Hintergründen	

MODULE	PRÄSENZTAGE
FÜHRUNG IM VIRTUELLEN & INTERKULTURELLEN KONTEXT	**2**
Das neue Führen als Antwort auf virtuelle Formen der Arbeit und Organisation	
Kulturelle Vielfalt als Rahmenbedingung von Führung	
Die Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen	
HEIDELBERGER MEISTERSTÜCK	**2**
Übungen in inszenatorischer Kompetenz – verbal, paraverbal, non-verbal	
Wettbewerb um einen großen Beratungsauftrag	
Ausführliche Rückmeldungen und Empfehlungen an die Teilnehmer/innen	

4 MODULE · 8 PRÄSENZTAGE* · 10 ECTS

*exkl. Vor- und Nachbereitungen, Selbststudium, Reflexionspapiere, u.ä.

teilnahmeentgelt.

Das Teilnahmeentgelt für das jeweilige Programm (Basic oder Professional) beträgt € 3.250,- exkl. USt. / € 3.900,- inkl. USt. und ist im Voraus zu entrichten. In diesem Entgelt sind sämtliche Lehrveranstaltungen, umfangreiche Unterlagen und Kursdokumentationen, Pausengetränke und die Mitgliedschaft „FREE" im Absolventenclub MCI Alumni & Friends enthalten. Bei Teilnahme mehrerer Personen eines Unternehmens oder einer sonstigen Einrichtung gewähren wir ab der/dem dritten Teilnehmer/in eine Ermäßigung von 10% auf das Teilnahmeentgelt. Die Stornierung von Bewerbungen ist entsprechend Punkt III. der Allgemeinen Geschäftsbedingungen des MCI möglich.

dozentinnen und dozenten (auszug).

Dipl.-Psych. Ute Clement
Geschäftsführerin, Ute Clement Consulting GmbH,
Berlin und Heidelberg / Deutschland

Dr. phil. Hans Rudi Fischer
Gründer und Geschäftsführer bei der zsfb GmbH, Organisationsberater, Coach und Ausbilder,
Heidelberg / Deutschland

Dipl.-Kfm. Marc Richter
Gesellschafter und Prokurist, Process People GmbH,
Paderborn / Deutschland

a.o. Univ.-Prof. Dr. Heinz K. Stahl
Forschungspartner an der Interdisziplinären Abteilung für Verhaltenswissenschaftlich Orientiertes Management (IVM),
Wirtschaftsuniversität Wien und am Lehrstuhl Wirtschafts- und Betriebswissenschaften (WBW),
Montanuniversität Leoben / Österreich, Selbstständiger Organisationsberater,
Oberwaltersdorf / Österreich

wissenschaftliche leitung / wissenschaftlicher beirat.

Dr. Hans Rudi Fischer

a.o. Univ.-Prof. Dr. Heinz K. Stahl

www.mci.edu

DIE UNTERNEHMERISCHE HOCHSCHULE®
MCI MANAGEMENT CENTER INNSBRUCK
6020 Innsbruck / Austria, Universitätsstraße 15
+43 512 2070-2100, office@mci.edu, www.mci.edu

MCI® DIE UNTERNEHMERISCHE HOCHSCHULE®

TRÄGER

tirol Unser Land · INNS' BRUCK · WKO Wirtschaftskammer Tirol · AK Tirol · iv Industriellenvereinigung Tirol · universität innsbruck · MZT Management Zentrum Tirol

FÖRDERER

Tiroler Tageszeitung · Raiffeisen

BETEILIGUNGEN

START UP. TIROL · SYNCRAFT Engineering · ionGess · more than metrics · HoLight · cemit speeding up innovation

04/2019